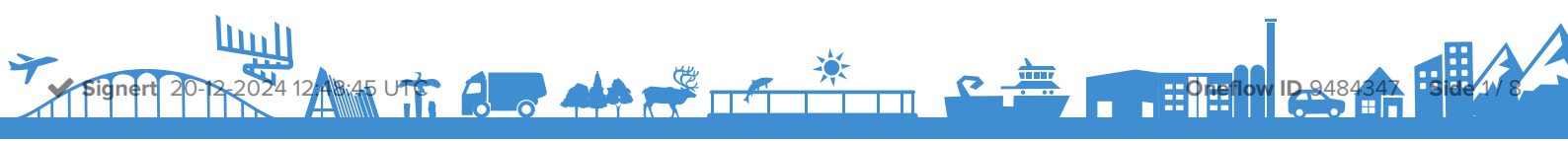


Rapport

Åpenhetsloven 2024



1. Innledning

Remiks er et avfallsselskap som samler inn, håndterer og behandler avfall i Nord-Norge. Vi tilbyr avfallsløsninger for næringslivet og utfører lovpålagte oppgaver gjennom innsamling av husholdningsavfall i Tromsø og Karlsøy kommune. Remiks er et aksjeselskap som eies i sin helhet av Tromsø og Karlsøy kommune. Konsernet har ca. 130 ansatte og vi har hovedkontoret vårt på nordspissen av Tromsøya. Omfanget av vår virksomhet gjør oss rapporteringspliktig etter åpenhetsloven.

Remiks skal hvert år redegjøre for aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene. Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten omfatter vår plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene vi har gjennomført. I rapporten redegjør vi også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser vår aktivitet kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

Remiks Miljøpark AS

Kvalitetssjef, Øyvind Eidissen

Oyvind.eidissen@remiks.no

1.1 Interne retningslinjer

Remiks har egne rutiner for hvordan vi forankrer arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, se Rutine for åpenhetsloven – dok.id. vedlegg 1 - rutine vedlagt denne rapporten. Rutinen omfatter vårt arbeid for oppfyllelse av kravene som stilles i åpenhetsloven.

Rutinen er kommunisert til selskapets ansatte og ligger tilgjengelig i selskapets kvalitetssystem.

Rutinen beskriver hvordan Remiks gjennomfører sin aktsomhetsvurdering og vurdering av tiltak. Rutinene inneholder også informasjon om våre varslingskanaler og som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til vår aktivitet, og hvordan slik informasjon følges opp.

1.2 Målsetning og fremdrift

Vi arbeider kontinuerlig med å foreta vurderinger av risiko knyttet til våre aktiviteter og bruk av våre forretningsforbindelser (leverandører og forretningspartnere). Videre arbeider vi kontinuerlig med å gjennomføre tiltak for å nå målene vi har satt oss. Se rapportens punkt 3 og 4 for veiledning i arbeidet som er gjort i rapporteringsår.

Mål for kommende år:

Målsetning	Status
Utvide kontroll av leverandørkjede, blant annet ved å vurdere innkjøp av styringssystemer	Under arbeid

2. Aktsomhetsvurderingen

Remiks foretar løpende vurderinger av risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til våre aktiviteter og forretningsforhold. Vi kartlegger løpende menneskerettighetsbrudd og brudd på anstendige arbeidsforhold knyttet til vår aktivitet.

Overordnet gjennomføres aktsomhetsvurderingen på følgende måte:

1. Kartlegge selskapets leverandørkjede og forretningspartnere
2. Kartlegge et samlet risikobilde av selskapets aktiviteter og forretningsforhold (bransje, produkter, tjenester, geografiske markeder, produksjonsprosess og tidligere identifisert risiko)
3. Basert på funnene i punkt 1 og 2, vurderer selskapet hvilke tiltak som skal iverksettes for å undersøke mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskapet iverksetter tiltak der alvorlighetsgraden og sannsynligheten for skade er størst og der selskapet har størst påvirkningskraft for en positiv utvikling. Prioriteringen henger sammen med selskapets tilknytning til og ansvar for risikoen, og skal stå i forhold til virksomhetens størrelse, art og kontekst.
4. Involvere interessenter, leverandører og forretningspartnere ved iverksetting av mulige tiltak. Det kan også være aktuelt å samarbeide med konkurrenter eller bransjeorganisasjoner om tiltak

Relevante forhold for aktsomhetsvurdering knyttet til vår aktivitet og forretningsforhold er bl.a.:

- Selskapets operasjonelle kontekst
- Selskapets forretningsmodell
- Posisjon i leverandørkjeden
- Type produkt og tjenester

I det følgende vil vi redegjøre for vesentlig risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er avdekket gjennom våre aktsomhetsvurderinger. Redegjørelsen omfatter også eventuelle konstaterte brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

2.1 Leverandørkjede og forretningspartnere

Remiks har kommersielle relasjoner med 976 forretningspartnere i rapporteringsåret. Selskapets forretningspartnere er lokalisert i følgende land/geografisk område:

Land/geografisk område	Antall forretningspartnere
Norge	355 (RM), 264 (RH), 324 (RN)
Europa	7 (RM) 5 (RH) 8 (RN)
Nord-Amerika	1 (RM)

2.2 Aktsomhetsvurderinger av våre produkter/tjenester

Generelt

Remiks er ISO-sertifisert med ISO 9001 og ISO 14001, der selskapet benytter seg av et kvalitetsledelsessystem som overvåker og sikrer oppfølging av disse prosessene.

Tjeneste Kjernevirksomhet

Utleie av oppsamlingsutstyr til avfallshåndtering, som dunker og containere.

Innsamling av avfall med forskjellige typer kjøretøy.

Mottak av avfall fra egne kjøretøy og kunder – både næring og private – som bringer avfallet selv til Remiks.

Behandling og ompakking av avfallet på Ringvegen 180.

Utsendelse av avfall til godkjente behandling- og sluttbehandlingsanlegg

Tjeneste utleie av bygningsmasse og salg av administrative støttetjenester

Remiks leier ut bygningsmasse til interne selskaper for å legge til rette for deres aktiviteter.

Det tilbys mange administrative tjenester mellom selskapene, slik som HR – og personaltjenester, eiendomsdrift, kantine, renhold og prosjektstøtte.

Tjeneste Bruktbutikk - Rebell

Remiks driver en bruktbuikk som heter Rebell. Virksomheten er lokalisert i Tromsø. Konseptet er at innbyggere i Tromsø og omegn kan levere inn varer de selv ikke har bruk for, men som er for gode til å

bli definert som avfall til butikken. Butikken setter produktene i stand og selger disse til andre som har bruk for disse varene.

2.3 Resultatet av aktsomhetsvurderingen

Aktsomhetsvurderingen har avdekket følgende funn som vi har identifisert og prioritert i rapporteringsåret:

Kartlagte brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold	Geografi	Hvordan er brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold avdekket?
Ingen	Ikke relevant	Ikke relevant

Produkt/tjeneste	Vesentlig risiko for brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold	Land/geografisk område
Ingen	Ikke relevant	Ikke relevant

3. Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser

Remiks vil i det følgende redegjøre for de tiltak vi har iverksatt for å forebygge, begrense eller stanse kartlagte konsekvensene og risikoer som er avdekket i punktet over.

Vi har iverksatt følgende tiltak på bakgrunn av kartleggingen:

Kartlagt brudd/risiko for brudd	Tettere samarbeid og oversikt over alle leverandører
---------------------------------	--

Iverksette tiltak	Sendt ut åpenhetsloven egenerklæring og undersøkelse. Leverandører som ikke responderer på informasjonsetterspørsmål vil bli vurdert for videre samarbeid
Mål i rapporteringsåret	Ingen avvik fra de som har respondert
Status	Under arbeid – Vi har ikke mottatt svar fra alle leverandører, derfor vil disse bli fulgt opp.

4. Overvåking av tiltak – gjennomføring og resultat

Vi arbeider kontinuerlig med å overvåke gjennomføringen av tiltakene iverksatt og resultatene disse medfører.

Kvalitetssjef i Remiks har det overordnede ansvaret for å overvåke gjennomføringen og resultatet av iverksatte tiltak. Remiks har følgende rutiner for overvåking av gjennomføringen

- Vi overvåker gjennomføringen og effekten av selskapets interne forpliktelser, aktiviteter og mål for aktsomhetsvurderinger.
- Vi utfører jevnlig interne og/eller tredjepartsvurderinger eller revisjoner av oppnådde resultater, og kommuniserer resultatene på relevante nivåer internt i selskapet.
- Vi får jevnlig tilbakemelding fra våre leverandører for å få bekreftet at risikoreduserende tiltak blir fulgt, og/eller for å bekrefte at skade faktisk har vært forhindret eller redusert.
- Vi får jevnlig tilbakemelding fra representanter og fagforeninger for de berørte arbeidstakere.
- Vi gjennomgår rapporter som blir gitt ut om avfallsbransjen og følger også med på bransjeundersøkelser.
- Vi tar med erfaringer og tilbakemeldinger selskapet har tilegnet seg inn i aktsomhetsvurderingene. Dette for å forbedre prosessen og resultatene i fremtiden

5. Kommunikasjon med berørte interessenter og rettighetshavere

Selskapet har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Selskapet har heller ikke avdekket vesentlig risiko for brudd som nevnt.

Remiks benytter denne dialogen aktivt til å styrke sitt arbeid med å kartlegge og overvåke resultatene av vårt arbeid.

6. Gjenoppretting og erstatning

Selskapet har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting i rapporteringsåret.

Britt M. Limo, Adm.dir Remiks Miljøpark AS

Chris Hudson, Daglig leder Remiks Næring AS

Per Johnny Johansen, Daglig leder Remiks Husholdning AS

Deltakere

REMIKS NÆRING AS 994900811 Norge

Signert med Norsk BankID

Returnert navn fra Norsk BankID: Christopher Hudson
Returnert personnummer fra Norsk BankID: NO_BankID-9578-5999-4-2780653

Chris Hudson
hudchr@remiks.no

20-12-2024 09:28:04 UTC

Dato

Leveransekanal: E-post
IP-adresse: 109.189.240.175

Signert med Norsk BankID

Returnert navn fra Norsk BankID: Britt Hege Mathisen Limo
Returnert personnummer fra Norsk BankID: NO_BankID-9578-5999-4-1304868

Britt Mathisen Limo
limbri@remiks.no

20-12-2024 12:48:45 UTC

Dato

Leveransekanal: E-post
IP-adresse: 172.225.71.172

Signert med Norsk BankID

Returnert navn fra Norsk BankID: Per Johnny Johansen
Returnert personnummer fra Norsk BankID: NO_BankID-9578-5994-4-501765

Per Johnny Johansen
johper@remiks.no

20-12-2024 12:26:05 UTC

Dato

Leveransekanal: E-post
IP-adresse: 62.63.37.74