

REMIKS MILJØPARK AS

ÅRSBERETNING 2022

Virksomhetens art og lokalisering

Selskapet ble stiftet 17.6.2009 av Tromsø kommune. Karlsøy kommune er medeier i selskapet, med en liten aksjepost. Konsernet består av morselskap Remiks Miljøpark AS og to datterselskaper som eies 100%, Remiks Husholdning AS og Remiks Næring AS.

Remiks Miljøpark AS sitt formål er drift og forvaltning av selskapets faste eiendommer og øvrige verdier. Selskapet skal også være et morselskap som utfører eiendomsdrift og stab- og støttefunksjoner for datterselskapene.

Konsernet har gjennom sine eierinteresser som formål å være totalleverandør av avfallstjenester. Konsernet skal videre være et kunnskaps- og innovasjonssenter og en regional utvikler innenfor tema knyttet til avfall, miljø og gjenvinning. Den operative virksomheten utføres av datterselskapene:

Remiks Husholdning AS ivaretar den lovpålagte renovasjonstjenesten for eierkommunene i utvidet egenregi. Remiks Næring AS er leverandør til både private og offentlige oppdragsgivere. Innsamling og håndtering av avfall, samt forsvarlig og miljøriktig sluttbehandling er deres hovedvirksomhet.

Konsernets hovedvirksomhet er lokalisert i Remiks Miljøpark på Skattøra i Tromsø kommune. Remiks som konsern er en sentral regional aktør i gjenvinningsbransjen i nord, ved eierandeler i Alta Fjernvarme AS, Origo Skibotn AS, Arctic Waste Management AS, Avfallsmegling Nord AS og Rå Biopark AS.

Remiks og samfunnsansvaret

Remiks er eierkommunenenes viktigste kompetansebedrift og samarbeidspart innen miljø og gjenvinningsspørsmål. Informasjon og opplæring overfor både barnehager, grunnskoler og videregående utdanning er videreført i 2022. Remiks gjennomførte i 2022 «Remiksdagen» som har til formål å fremme kunnskap og informasjon om avfallshåndtering. Remiks har deltatt i oppryddingsprosjekter i offentlig regi. Konsernet har hatt to lærlinger i 2022, hvorav en i Remiks Miljøpark AS.

Leverandører må følge Remiks sine retningslinjer vedrørende sosial dumping og plikter å ha lønns- og arbeidsvilkår som er i samsvar med det som følger av til enhver tid gjeldende arbeidsmiljølovgivning og aktuell landsdekkende tariff.

Selskapet har i 2022 igangsatt et kartleggingsarbeid for å sikre at leverandørkjeden forholder seg til grunnleggende menneskerettigheter og sikrer anstendige arbeidsforhold. Resultatene vil bli kunngjort innen 30.06.2023 på konsernets hjemmeside www.remiks.no

Arbeidsmiljø og sykefravær

Morselskapet hadde 25,3 årsverk og konsernet hadde 113,6 årsverk i 2022.

Remiks Miljøpark AS hadde i 2022 sykefravær på 5 %, hvor korttidsfraværet var på 2 % og langtidsfraværet utgjorde 3 %. Konsernet, med sine 106 faste ansatte, hadde i 2022 et totalt sykefravær på 7,2 %, hvor korttidsfraværet var på 2,3 % og langtidsfraværet utgjorde 4,9 %.

Selskapet og resten av konsernet jobber aktivt med å få ned sykefraværet, både i samarbeid med ansatte, bedriftshelsetjeneste og NAV – et arbeid som har gitt gode resultater i 2022. Det var i 2022 ikke registrert alvorlige arbeidsulykker.

Likestilling og diskriminering

Likestillings- og diskrimineringslovens formål er å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og hindre diskriminering på alle diskrimineringsgrunnlag, herunder sammensatt diskriminering og kjønnsbasert vold. Remiks Miljøpark AS tolererer ikke noen form for diskriminering mot sine medarbeidere, og jobber aktivt for å fremme lovens formål innenfor virksomheten.

Selskapet har tre kvinnelige styremedlemmer, inkludert styreleder, slik at myndighetenes forventning til likestilling i styret er oppfylt.

Det er i morselskapet ansatt 6 kvinner og 17 menn i faste stillinger. Konsernet søker å oppnå en jevnere kjønnsfordeling i arbeidsstokken. I tillegg i løpet av 2022 er det to lærlinger (kommunikasjon/media og yrkessjåfør), og 18 ansatte som vikarer/midlertidig ansatte.

Det er i konsernet samlet sett ansatt 13 kvinner og 95 menn i faste stillinger. Det gir en fordeling på hhv 88 % menn og 12 % kvinner.

I 2022 har selskapet hatt følgende aktiviteter for å fremme likestilling og hindre diskriminering:

- Ifm rekruttering brukes det kjønns- og livssynsøytrale uttrykk i stillingsannonser, kvinner oppfordres til å søke og man oppfordrer til mangfold i kjønn og kjønnsuttrykk
- Det er gjennomført prosesskartlegging av alle arbeidsoppgaver og utarbeidet rutiner for å sikre forutsigbarhet og lik behandling av ansatte
- Det er utarbeidet rutiner for å forebygge og håndtere diskriminering og mobbing
- Redusert bruk av midlertidige ansatte og deltidsstillinger
- Involvering av tillitsvalgte i personalsaker og ifm rekruttering
- Alle ansatte har like muligheter til utvikling, opplæring og kompetansehevede tiltak
- Løpende kartlegging av tilretteleggingsoppgaver til ansatte med nedsatt/endret arbeids-/funksjonsevne
- Tilrettelegging for tilpasset arbeidstid og -sted, herunder mulighet for hjemmekontor

Remiks Miljøpark AS er medlem i Samfunnsbedriftene, der hovedtariffavtalen følges med bl.a. lønnsfastsetting, arbeidstid, permisjoner og pensjonsforhold.

Selskapet har utarbeidet rutiner på varsling av kritikkverdige forhold, herunder brudd på likestillings- og diskrimineringsloven.

Ytre miljø

Konsernet driver ikke produksjon av varer eller tjenester som benytter miljøfarlige innsatsfaktorer. Kundenenes avfall blir ivaretatt i henhold til gjeldende lover og forskrifter, og brukes som innsatsfaktorer i energigjenvinning, materialgjenvinning eller godkjent sluttbehandling på deponi. Produkter av egnet kvalitet går til gjenbruk. Våre samarbeidspartnere forplikter seg gjennom avtaler til å forholde seg til gjeldende lover og forskrifter på avfallsbehandling. Det er ikke registrert avvik med konsekvenser av vesentlig betydning på ytre miljø i 2022 og konsernet utfører løpende leverandørrevisjoner.

Konsernet utarbeider årlig klimaregnskap for å kunne måle, dokumentere og gjøre målrettede tiltak for å redusere utslippene av klimagasser fra driften. For 2022 var totalutslippet på 3.362 tonn Co2e, noe som er en nedgang på ca 9 % sett i forhold til veksten i avfallsmengdene i den siste 5 årsperioden.

Forskning- og utvikling (FOU)

Konsernet deltar i FOU-aktiviteter via samarbeidsavtaler med forsknings- og utdanningsinstitusjoner, andre avfallsselskaper og private initiativ. Det henvises ellers til selskapets miljørapport for mer informasjon om disse aktivitetene.

Økonomi og utsikter

2022 ble resultatmessig et godt år for konsernet. Omsetningen økte med 14,5 %. Årsaken til økningen skyldes både økt aktivitet, men også en generell stor prisvekst. Prisene på ulike avfallsfraksjoner i nedstrømsmarkedet økte kraftig våren 2022 på grunn av krigen i Ukraina.

Årsresultatet endte på 14,5 MNOK.

Nøkkeltall

Remiks Miljøpark AS	2022	2021
Driftsinntekter	62 381 252	59 605 204
Driftsresultat	3 060 848	9 642 057
Resultat etter skatt	10 947 662	11 348 371
Egenkapital og gjeld	367 803 982	373 741 631
Egenkapital	175 867 130	171 419 469
Egenkapitalprosent	47,8 %	45,9 %

Remiks konsern	2022	2021
Driftsinntekter	307 242 220	268 238 579
Driftsresultat	22 684 930	25 176 290
Resultat etter skatt	14 465 611	16 548 609
Egenkapital og gjeld	443 654 662	446 940 718
Egenkapital	199 183 255	191 217 644
Egenkapitalprosent	44,9 %	42,8 %

Kontantstrøm for Remiks Miljøpark AS

Selskapet hadde i 2022 en netto kontantstrøm på -18,0 MNOK.
Kontantstrømmen fra operasjonelle aktiviteter var 12,7 MNOK
Kontantstrømmen fra investeringsaktiviteter var -15,0 MNOK
Kontantstrøm fra finansieringsaktivitet er -15,8 MNOK

Selskapet har en likviditetsbeholdning ved årsskiftet på 53,4 MNOK, inkl. konsernkontoordning.

Kontantstrøm for konsernet

Konsernet hadde i 2022 en netto kontantstrøm på -17,9 MNOK.
Kontantstrømmen fra operasjonelle aktiviteter var 22,8 MNOK
Kontantstrømmen fra investering er -22,4 MNOK
Kontantstrøm av finansieringsaktiviteter var -18,3 MNOK

Den likvide situasjonen i konsernet anses som tilfredsstillende. Likviditetsbeholdning ved årsskiftet er på 55,7 MNOK.

Finansiell risiko

Det er en samlet rentebærende gjeld i konsernet er på 165,1 MNOK. Dette medfører at konsernet er eksponert for renterisiko. Konsernets rentestrategi er derfor fordelt på flytende rente, fastrente med mellomlang binding (5 år) og fastrente med lang binding (10 år) for å redusere usikkerhet og svingninger.

Eierkommunene står for innfordring av renovasjonsgebyret, og tapsføring er derfor normalt lav. For den næringsrettede delen av konsernet er risikoen større for tap, og dermed er det viktig å ha på plass gode rutiner og fokus på innfordringsarbeid slik at tap på kundefordringer minimeres.

Konsernet har som målsetting å opprettholde en forsvarlig egenkapital gjennom driftsmessige positive resultater, slik at selskapene til enhver tid skal ha en egenkapital og likviditet som er forsvarlig ut fra risikoen og omfanget av virksomheten.

Styrets arbeid

I henhold til Tromsø kommunes eierskapsmelding har styret gjennomført årlig evaluering av vårt arbeid og kompetanse. Styret anser seg kompetent til oppdraget, arbeider godt sammen og er fornøyd med samarbeidet med administrasjonen og eier. Styret har gjennomført ti styremøter og behandlet 94 saker i 2022.

Fortsatt drift

Årsregnskapet er satt opp under forutsetning om fortsatt drift da det etter styrets oppfatning ikke er forhold som tilsier noe annet. Styret mener at årsregnskapet gir en tilfredsstillende beskrivelse av selskapets stilling per 31.12.2022.

Selskapet har solid egenkapital og god dialog med bankforbindelse.

Selskapet har tidvis hatt utfordringer med å rekruttere kvalifisert arbeidskraft, og det har i 2022 vært arbeidet særskilt med rekruttering for å følge opp konsernets strategiske satsing på kvalifiserte og engasjerte arbeidstakere.

Datterselskapet Remiks Husholdning AS har negativ egenkapital per 31.12.2022. Styret mener at selskapets formål og finansiering gjennom gebyrøkonomi gjør at selskapet likevel har forutsetning for fortsatt drift. Selskapet har kommunal garanti på sin lånegjeld.

Årsresultat og disponering

2022 gjøres opp med et resultat for konsernet på kr 14 465 611 etter skatt.

Morselskapet hadde et årsresultat på kr 10 947 662 etter skatt, som foreslås overført med kr 6 500 000 til utbytte og resterende kr 4 447 661 til annen egenkapital.

Tromsø, den 18.04.2023

For styret i Remiks Miljøpark AS

Tone Marie Myklevoll
Styrets leder

Ketil Arnesen
Styrets nestleder

Pål Julius Skogholt
Styremedlem

Adrienne Ubeda
Styremedlem

Edel Elvevoll
Styremedlem

Arild Sandvik
Styremedlem

Jørn Eilertsen
Styremedlem

Britt Mathisen Limo
Adm.direktør

Dokument Årsberetning 2022 Remiks Miljøpark AS er signert elektronisk av:

*Signert 21.04.23 av Myklevoll,
Tone Marie med BankID.*

Tone Marie Myklevoll
Styrets leder

*Signert 19.04.23 av Arnesen,
Ketil med BankID.*

Ketil Arnesen
Styrets nestleder

*Signert 24.04.23 av Eilertsen,
Jørn med BankID.*

Jørn Eilertsen
Styremedlem

*Signert 19.04.23 av Ellevoll,
Edel Oddny med BankID.*

Edel Oddny Ellevoll
Styremedlem

*Signert 22.04.23 av Sandvik,
Arild med BankID.*

Arild Sandvik
Styremedlem

*Signert 19.04.23 av Skogholt,
Pål Julius Austrem med
BankID.*

Pål J Austrem Skogholt
Styremedlem

*Signert 20.04.23 av UBEDA,
ADRIANNE MARIA
NÆSVOLD med BankID.*

Adrienne Ubeda
Styremedlem

*Signert 19.04.23 av Limo, Britt
Hege Mathisen med BankID.*

Britt Hege Mathisen Limo
Administrerende direktør