

REMIKS MILJØPARK AS

ÅRSBERETNING 2021

Virksomhetens art og lokalisering

Selskapet ble stiftet 17.6.2009 av Tromsø kommune. Karlsøy kommune er medeier i selskapet, med en liten aksjepost. Konsernet består av morselskap Remiks Miljøpark AS og to datterselskaper som eies 100%, Remiks Husholdning AS og Remiks Næring AS.

Remiks Miljøpark AS har som formål drift og forvaltning av selskapets faste eiendommer og øvrige verdier. Selskapet skal også være et morselskap som utfører eiendomsdrift og stab- og støttefunksjoner for datterselskapene.

Konsernet har gjennom sine eierinteresser som formål å være totalleverandør av avfallstjenester. Konsernet skal videre være et kunnskaps- og innovasjonssenter og en regional utvikler innenfor tema knyttet til avfall, miljø og gjenvinning. Den operative virksomheten utføres av datterselskapene:

Remiks Husholdning AS ivaretar den lovpålagte renovasjonstjenesten for eierkommunene. Remiks Næring AS er leverandør av avfallstjenester til både private og offentlige oppdragsgivere, herunder innsamling, sortering og håndtering av avfall, samt å sikre forsvarlig videre behandling.

Konsernets hovedvirksomhet er lokalisert i Remiks Miljøpark på Skattøra i Tromsø kommune. Remiks som konsern er en sentral regional avfallsaktør i nord, ved eierandeler i Alta Fjernvarme AS, Origo Skibotn AS, Arctic Waste Management AS og Avfallsmegling Nord AS.

Remiks og samfunnsansvaret

Remiks er eierkommunenes viktigste kompetansebedrift og samarbeidspart innen miljø og gjenvinningsspørsmål. Informasjon og opplæring overfor både barnehager, grunnskoler og videregående utdanning er videreført i 2021. Remiks har deltatt i oppryddingsprosjekter i kommunal og fylkeskommunal regi. Konsernet har hatt to lærlinger i 2021, hvorav en i Remiks Miljøpark AS. Leverandører må følge Remiks sine retningslinjer vedrørende sosial dumping.

Arbeidsmiljø og sykefravær

Morselskapet hadde 26 årsverk og konsernet hadde 115,9 årsverk i 2021.

Remiks Miljøpark AS hadde i 2021 sykefravær på 7,6 %, hvor korttidsfraværet var på 1,4 % og langtidsfraværet utgjorde 6,2 %. Konsernet, med sine 107 faste ansatte, hadde i 2021 et totalt sykefravær på 8,9 %, hvor korttidsfraværet var på 1,6 % og langtidsfraværet utgjorde 7,3 %.

Selskapet og resten av konsernet jobber aktivt med å få ned sykefraværet, både i samarbeid med ansatte, bedriftshelsetjeneste og NAV – et arbeid som gir resultater på korttidsfravær som knyttes opp mot trivsel på arbeidsplassen. Det er sluttført et prosjekt med analyse av langtidsfraværet, prosjektet ble ledet av bedriftshelsetjenesten. I tillegg har bedriftshelsetjenesten utarbeidet rapport på resultater fra arbeidsmiljøundersøkelsen som de har ledet i sin helhet.

Det var i 2021 ikke registrert alvorlige arbeidsulykker.

Likestilling og diskriminering

Likestillings- og diskrimineringslovens formål er å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og hindre diskriminering på alle diskrimineringsgrunnlag, herunder sammensatt diskriminering og kjønnsbasert vold. Remiks Miljøpark AS tolererer ikke noen form for diskriminering mot sine medarbeidere, og jobber aktivt for å fremme lovens formål innenfor virksomheten.

Selskapet har tre kvinnelige styremedlemmer, inkludert styreleder, slik at myndighetenes forventning til likestilling i styret er oppfylt.

Det er i morselskapet ansatt 12 kvinner og 14 menn i faste stillinger. Totalt i konsernet er det 107 personer i faste stillinger fordelt på 104,5 årsverk, med en sammensetning på 18 kvinner og 89 menn. Konsernet arbeider for å oppnå en jevnere kjønnsfordeling i arbeidsstokken. I tillegg er det to lærlinger (IKT og Yrkessjåfør), og 20 ansatte som vikarer/midlertidig ansatte/ekstrahjelp/studententer.

I 2021 har selskapet arbeidet videre i samarbeid med tillitsvalgte med en kartlegging av lønns- og arbeidsvilkår med påfølgende justering for å sikre ansatte lik lønn for likt arbeid. En intern gruppe er dannet bestående av tillitsvalgte, verneombud, adm.direktør og HR-ansvarlig som jobber aktivt med temaene likestilling og ikke-diskriminering. Ut over dette utfører selskapet følgende aktiviteter for å fremme likestilling og hindre diskriminering:

- Ifm rekruttering brukes det kjønnsnøytrale uttrykk i stillingsannonser og oppfordrer kvinner til å søke
- Det er gjennomført prosesskartlegging av alle arbeidsoppgaver og utarbeidet rutiner for å sikre forutsigbarhet og lik behandling av ansatte
- Det er utarbeidet rutiner for å forebygge og håndtere diskriminering og mobbing
- Redusert bruk av midlertidige ansatte og deltidsstillinger
- Involvering av tillitsvalgte i personalsaker og ifm rekruttering
- Alle ansatte skal ha like muligheter til utvikling, opplæring og kompetansehevende tiltak
- Løpende kartlegging av tilretteleggingsoppgaver til ansatte med nedsatt/endret arbeids-/funksjonsevne
- Tilrettelegging for tilpasset arbeidstid og -sted, herunder mulighet for hjemmekontor

Remiks Miljøpark AS er medlem i Samfunnsbedriftene, der hovedtariffavtalen følges med bl.a. lønnsfastsetting, arbeidstid, permisjoner og pensjonsforhold.

Selskapet har utarbeidet rutiner på varsling av kritikkverdig forhold, herav brudd på likestillings- og diskrimineringsloven.

Ytre miljø

Konsernet driver ikke produksjon av varer eller tjenester som benytter miljøfarlige innsatsfaktorer. Kundenenes avfall blir ivaretatt i henhold til gjeldende lover og forskrifter, og brukes som innsatsfaktorer i energigjenvinning, materialgjenvinning eller godkjent sluttbehandling på deponi. Våre samarbeidspartnere forplikter seg gjennom avtaler til å forholde seg til gjeldende lover og forskrifter på avfallsbehandling. Det er ikke registrert avvik med konsekvenser av vesentlig betydning på ytre miljø i 2021 og konsernet utfører løpende leverandørrevisjoner.

Konsernet utarbeider årlig klimaregnskap for å kunne måle, dokumentere og gjøre målrettede tiltak for å redusere utslippene av klimagasser fra driften.

Forskning- og utvikling (FOU)

Konsernet deltar i FOU-aktiviteter via samarbeidsavtaler med nasjonale forsknings- og utdanningsinstitusjoner, andre avfallsselskaper og private initiativ. Det henvises ellers til selskapets miljørapport for mer informasjon om disse aktivitetene.

Økonomi

Nøkkeltall

Miljøparken har en omsetning på 59,6 MNOK

Miljøparken har driftsresultat på 9,6 MNOK

Miljøparken har resultat etter skatt på 11,3 MNOK

Egenkapitalprosenten i Miljøparken utgjør 46%

Konsernet omsetter for 268 MNOK

Konsernet har driftsresultat på 25 MNOK

Konsernet har resultat etter skatt på 16,5 MNOK

Egenkapitalprosenten i konsernet utgjør 43%

Driftsutvikling i Remiks konsernet

2021 ble et resultatmessig positivt år for konsernet. Dette skyldes i stor grad økte priser i nedstrømsmarkedet for ulike fraksjoner. En omsetningsøkning på 6,3% ga en økning i dekningsbidraget på i overkant av 11%.

Konsernet hadde i 2021 en netto kontantstrøm på 10,4 MNOK. Den forretningsmessige delen av konsernet oppnådde et resultat på 18,9 MNOK før skatt. I tillegg ga de tilknyttede selskapene i 2021 et positivt bidrag til resultatet. Den likvide situasjonen i konsernet anses som god. Likviditetsbeholdningen ved årsskiftet er på 73,6 MNOK.

Finansiell risiko

Det er en samlet rentebærende gjeld i konsernet på 128,8 MNOK. Dette medfører at konsernet er eksponert for renterisiko. Renteavtalene er derfor fordelt på flytende og fastrente, hvor sistnevnte har ulike forfallstidspunkter.

Eierkommunene står for innfordring av renovasjonsgebyret, og tapsføring er derfor normalt lav. For den næringsrettete delen i konsernet er det høy fokus på innfordringsarbeid, og kunder kredittsjekkes før kreditt innvilges, noe som fører til lave tap.

Konsernet har som målsetting å opprettholde en forsvarlig egenkapital gjennom driftsmessige positive resultater, slik at selskapene til enhver tid skal ha en egenkapital og likviditet som er forsvarlig ut fra risikoen og omfanget av virksomheten.

Styrets arbeid

I henhold til Tromsø kommunes eierskapsmelding har styret gjennomført evaluering av vårt arbeid og kompetanse. Styret samarbeider godt og ansees å ha god sammensetning med kompletterende bakgrunn og kunnskaper. Det har vært nyttig å gjennomføre evalueringen, og det har kommet opp forslag til forbedringer som følges opp av styret og administrasjonen. Styret har gjennomført ni styremøter i 2021. En viktig del av styrets arbeid i 2021 har vært utarbeidelse av ny konsernstrategi og vedtak av ny styreinstruks.

Forsikringer

Remiks konsernet har tegnet alle lovpålagte og andre relevante forsikringer knyttet til sine egne ansatte og sin egen virksomhet. Det er gode dekningsforhold for ansatte knyttet til yrkesskade/yrkessykdom, ulykke og dødsfallserstatning, samt pensjon og reiseforsikring.

Alle egne eiendommer, eiendeler, driftsmidler og kjøretøy er forsikret ved uhell/skader. Konsernet har også tegnet forsikring for ekstrakostnader for å gjenopprette driften ved uforutsatte hendelser.

Remiks konsernet har tegnet ansvarsforsikring for styrets medlemmer og daglig leder for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner med en dekning inntil 2 millioner kroner.

Fortsatt drift

Årsregnskapet er satt opp under forutsetning om fortsatt drift da det etter styrets oppfatning ikke er forhold som tilsier noe annet. Styret mener at årsregnskapet gir en tilfredsstillende beskrivelse av selskapets stilling per 31.12.2021.

Som følge av koronasituasjonen er det gjennomført særskilte kontinuitets- og risikovurderinger, og selskapet har gjort nødvendige tilpasninger i driften for å kompensere for effekten av pandemien. Selskapet har solid egenkapital, god dialog med bankforbindelse og vurderer tilgangen på kvalifisert arbeidskraft som god.

Datterselskapet Remiks Husholdning AS har negativ egenkapital per 31.12.2021. Styret mener at selskapets formål og finansiering gjennom gebyrøkonomi gjør at selskapet likevel har forutsetning for fortsatt drift. Selskapet har kommunal garanti på sin lånegjeld

Årsresultat og disponering

2021 gjøres opp med et resultat for konsernet på kr 16 548 609 etter skatt.

Morselskapet hadde et årsresultat på kr 11 348 370 etter skatt, som foreslås overført med kr 4 000 000 til utbytte og resterende kr 7 348 370 til annen egenkapital.

Tromsø, den 28.04.2022

For styret i Remiks Miljøpark AS

Tone Marie Myklevoll

Ketil Arnesen

Pål Julius Skogholt

Styrets leder

Nestleder

Styremedlem

Adrienne Ubeda
Styremedlem

Berit Kristoffersen
Styremedlem

Arild Sandvik
Styremedlem

Jørn Eilertsen
Styremedlem

Britt Mathisen Limo
Adm.direktør

Dokument Sak 10-04-22 Årsberetning RM2021 er signert elektronisk av:

*Signert 28.04.22 av Myklevoll,
Tone Marie med BankID.*

*Signert 28.04.22 av Arnesen,
Ketil med BankID.*

*Signert 28.04.22 av Eilertsen,
Jørn med BankID.*

Tone Marie Myklevoll
Styrets leder

Ketil Arnesen
Styrets nestleder

Jørn Eilertsen
Styremedlem

*Signert 28.04.22 av
Kristoffersen, Berit med
BankID.*

*Signert 29.04.22 av Sandvik,
Arild med BankID.*

*Signert 28.04.22 av Skogholt,
Pål Julius Austrem med
BankID.*

Berit Kristoffersen
Styremedlem

Arild Sandvik
Styremedlem

Pål J Austrem Skogholt
Styremedlem

*Signert 28.04.22 av UBEDA,
ADRIANNE MARIA
NÆSVOLD med BankID.*

*Signert 29.04.22 av Limo, Britt
Hege Mathisen med BankID.*

Adrienne Ubeda
Styremedlem

Britt Hege Mathisen Limo
Daglig leder